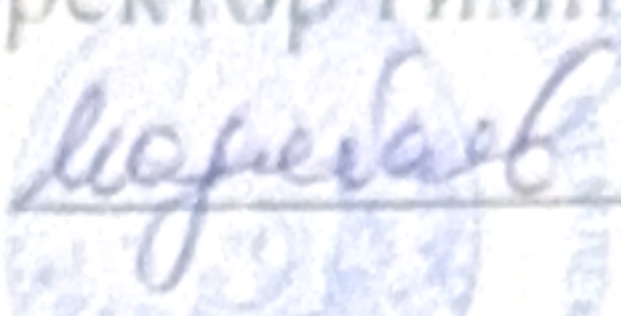


УТВЕРЖДАЮ
Директор гимназии
А.И. Мадиебаев 


ПЛАН РАБОТЫ ПО АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

на 2025–2026 учебный год

(в соответствии с приказами МОН РК №83, №130, принципами академической честности и профессиональной компетентности)

№	Наименование мероприятия	Цель	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Утверждение списка педагогов, подлежащих аттестации	Определить состав педагогов, проходящих аттестацию	Сентябрь	Заместитель директора по УВР	Утверждены график и список аттестуемых
2	Семинар по ознакомлению с приказом МОН РК №83 и новыми правилами аттестации	Ознакомить педагогов с требованиями, этапами и критериями аттестации	Сентябрь	Методический совет, кадровая служба	Педагоги ознакомлены с нормативными документами
3	Практический тренинг по составлению портфолио	Помочь педагогам системно представить собственный опыт	Октябрь	Руководители МО, наставники	Каждое портфолио оформлено в соответствии с требованиями
4	Коучинг «Педагогическое мастерство — залог качества образования»	Развитие профессиональных компетенций и повышение качества уроков	Ноябрь	Методический совет	Повышен уровень методического мастерства
5	Неделя открытых уроков и взаимопосещений	Демонстрация опыта и профессиональных достижений педагогов	Декабрь	Руководители МО	Осуществлён обмен опытом и взаимная оценка
6	Проведение самоанализа и рефлексии	Оценка динамики профессионального роста педагога	Январь	Аттестационная комиссия	Определены индивидуальные направления развития
7	Внутренний мониторинг	Контроль содержания и качества	Февраль	Заместитель директора	Проверена корректность и полнота

	качества портфолио	представленн ых материалов			аттестационны х документов
8	Консультация и собеседование перед аттестацией	Оказание методической и психологичес кой поддержки педагогам	Март	Аттестационн ая комиссия	Повышена готовность педагогов к прохождению аттестации
9	Представление документов в районную/городс кую комиссию	Своевременна я передача пакета документов	Апрель	Заместитель директора по УВР	Документы поданы в установленные сроки
10	Анализ и подведение итогов аттестации	Оценить результаты и профессионал ьные достижения педагогов	Май	Методический совет, директор	Подведены итоги, определены дальнейшие направления развития

Дополнительные направления работы:

- Для каждого педагога составляется **индивидуальная карта профессионального развития (IDP)**.
- Всем аттестуемым педагогам предоставляется **«Памятка академически честного педагога»** и **«Инструкция по подготовке портфолио»**.
- Опытные педагоги осуществляют наставничество и консультативную поддержку коллег.
- Ежеквартально проводится **внутренний мониторинг** показателей профессиональных достижений педагогов.
- Внутрешкольная **аттестационная комиссия** руководствуется принципами объективности, прозрачности и этичности.
- По итогам года готовится **аналитический отчёт** о динамике профессионального роста и достижениях педагогов.