

УТВЕРЖДАЮ
Директор гимназии
А.И. Мадibaев



ПЛАН РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

2025–2026 учебный год

(на основе приказа МОН РК №130 и принципов академической честности)

№	Наименование мероприятия	Цель	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Организация работы «Школы молодых педагогов»	Оказание методической помощи, развитие системы наставничества	Сентябрь	Руководитель МО, наставник	Молодые педагоги получают системную поддержку
2	Издание приказа о закреплении наставников	Назначение опытного наставника за каждым молодым учителем	Сентябрь	Заместитель директора по УВР	Формируются устойчивые наставнические отношения
3	Вечер-знакомство «Я – молодой учитель!»	Представление молодых педагогов коллективу, содействие адаптации	Сентябрь	Заместитель директора по ВР	Молодые специалисты быстрее адаптируются в коллективе
4	Методический семинар «Ошибки и решения при составлении КТП, СТП, УТП»	Научить правильно оформлять педагогическую документацию в соответствии с приказом №130	Октябрь	Руководители МО	Повышается документальная грамотность
5	Коучинг «Современные методы преподавания»	Освоение современных педагогических технологий	Ноябрь	Руководитель МО, наставник	Повышается качество проведения уроков
6	Неделя открытых уроков «Мой первый урок»	Демонстрация опыта молодых педагогов, получение обратной связи	Апрель	МО, методический совет	Формируются навыки самоанализа и самооценки
7	Тренинг «Педагогическая этика и академическая честность»	Ознакомление молодых педагогов с этическими нормами и	Январь	Психолог, методический совет	Формируются ценности честности и профессиональной этики

		принципами академической честности			
8	Совместные уроки наставника и молодого педагога	Совместное планирование и проведение уроков, обмен опытом	Февраль	Наставники	Реализуется обмен профессиональным опытом
9	Конкурс портфолио «Молодой педагог»	Обобщение профессиональных достижений, определение индивидуальной траектории развития	Март	Руководитель МО	Подводятся итоги профессионального роста
10	Творческая мастерская «Молодой педагог – новатор»	Развитие инновационного мышления и педагогических идей	Апрель	Заместитель директора по УВР	Развиваются навыки инновационной деятельности
11	Итоговое совещание и рефлексия	Анализ профессионального развития молодых педагогов за год	Май	Методический совет	Оцениваются результаты профессионального роста

Дополнительные направления работы:

- Для каждого молодого специалиста составляется индивидуальная карта профессионального развития (IDP).
- Ежемесячно проводится обратная связь между наставником и молодым педагогом.
- Качество педагогической документации (КТП, СТП, УТП) анализируется ежеквартально.
- Каждый квартал проводится час профессионального мастерства *«Молодой педагог — источник новаторства»*.
- Молодые учителя обеспечиваются памяткой *«Академически честный педагог»*.
- Проводится регулярная психологическая и мотивационная поддержка.
- В конце учебного года лучшие молодые педагоги награждаются в номинации *«Молодой педагог года»*.