

БЕКІТЕМІН

Гимназия директоры

А.И.Мадиебаев



ЖАС МАМАНДАРМЕН ЖҰМЫС ЖОСПАРЫ

2025–2026 оқу жылы

(ҚР БҒМ №130 бұйрығы және академиялық адалдық принциптері негізінде)

№	Іс-шара атауы	Мақсаты	Мерзімі	Жауапты	Күтілетін нәтиже
1	«Жас ұстаздар мектебінің» жұмысын ұйымдастыру	Жас педагогтерге кәсіби қолдау көрсету, тәлімгерлік жүйесін жолға қою	Қыркүйек	ӘБ жетекшісі, тәлімгер	Мектептегі жас мамандар жүйелі түрде әдістемелік көмек алады
2	Тәлімгерлерді бекіту туралы бұйрық шығару	Әр жас мұғалімге тәжірибелі тәлімгер тағайындау	Қыркүйек	Директордың ОТЖ орынбасары	Тәлімгерлік қатынастар қалыптасады
3	«Мен – жас ұстазбын!» таныстыру кеші	Жас мұғалімдерді ұжыммен таныстыру, бейімделуіне жағдай жасау	Қыркүйек	Тәрбие ісі жөніндегі орынбасар	Жас мамандар ұжымда өз орнын табады
4	«ҚМЖ, ОМЖ, КТЖ дайындаудағы кателіктер мен шешімдер» әдістемелік семинары	Құжаттарды дұрыс рәсімдеуді үйрету, 130-бұйрық талаптарын түсіндіру	Қазан	ӘБ жетекшілері	Құжаттық сауаттылық артады
5	«Сабақтағы заманауи әдістер» коучингі	Заманауи педагогикалық технологияларды меңгерту	Қараша	ӘБ жетекшісі, тәлімгер	Сабақ сапасы жақсарады
6	Ашық сабақтар апталығы («Менің алғашқы сабағым»)	Жас мамандардың тәжірибесін көрсету, кері байланыс алу	Сәуір	ӘБ, әдістемелік кеңес	Кәсіби өзін-өзі бағалау және талдау дағдысы қалыптасады
7	«Педагог этикасы және академиялық адалдық» тренингі	Жас мамандарды кәсіби этика мен адалдық принциптерімен таныстыру	Қаңтар	Психолог, әдістемелік кеңес	Этикалық мәдениет пен адалдық құндылықтары қалыптасады

8	Тәлімгер мен жас маманның бірлескен сабағы	Сабақ жоспарлау және өткізу тәжірибесін бөлісу	Ақпан	Тәлімгерлер	Өзара тәжірибе алмасу жүзеге асады
9	«Жас маман портфолиосы» байқауы	Кәсіби жетістіктерді жинақтау, өзіндік даму траекториясын айқындау	Наурыз	ӨБ жетекшісі	Педагогикалық тәжірибе қорытындыланады
10	«Жас ұстаз – жаңашыл тұлға» шығармашылық шеберханасы	Инновациялық идеялар мен жобаларды дамыту	Сәуір	Директордың ОТЖ орынбасары	Инновациялық ойлау қабілеті дамиды
11	Рефлексия және жылдық қорытынды кеңес	Жас мамандардың кәсіби даму динамикасын бағалау	Мамыр	Әдістемелік кеңес	Кәсіби өсу мен нәтижелер талданады

Қосымша бағыттар:

- Әр жас маманға жеке даму картасы (IDP) жасалады.
- Тәлімгер мен жас мұғалім арасында ай сайынғы кері байланыс парағы жүргізіледі.
- Педагогикалық құжаттардың (ҚМЖ, ОМЖ, КТЖ) сапасы тоқсан сайын талданады.
- Әр тоқсанда кәсіби шеберлік сағаты өткізіледі: *«Жас маман – жаңалық бастауы»*.
- Жас ұстаздар «Академиялық адал ұстаз» жадынамасымен қамтамасыз етіледі.
- Апта сайын психологиялық қолдау мен мотивациялық әңгіме ұйымдастырылады.
- Оқу жылы соңында үздік жас мұғалімдер *«Жылдың жас педагогы»* номинациясымен марапатталады.